



Nombre

**Asociación para la
promoción del empleo y la
cohesión social "Creativa"**

NIF

G-38960209

Dirección

Avda. La Candelaria, 27

Código postal

38206

Localidad

San Cristóbal de La Laguna

Forma jurídica

Asociación

Sector

Formación ocupacional

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	166 mujeres 38 hombres 0 no binarias 204 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	6 mujeres 5 hombres 0 no binarias 11 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	39 mujeres 6 hombres 0 no binarias 45 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL

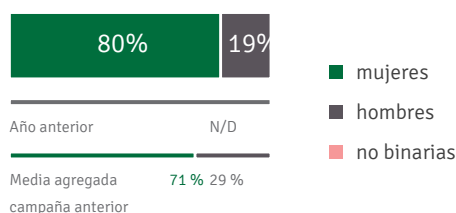
ind251 **Número de organizaciones socias**

0 Número Año anterior **N/D**

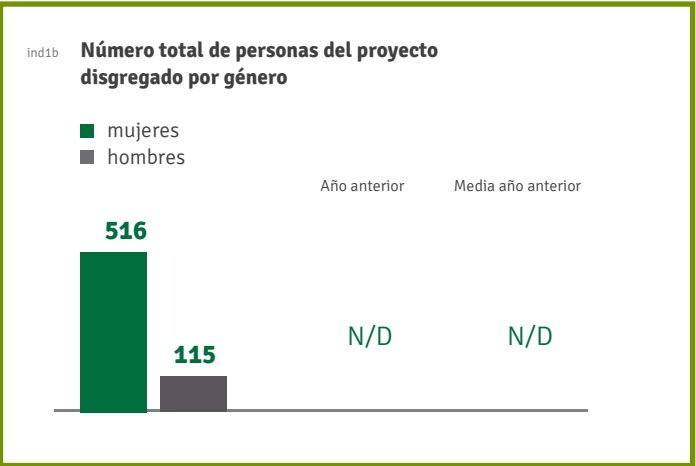
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

56 Personas Año anterior **N/D**

ind3 **% de personas de la organización desagregado por género**



q0111	Número de personas usuarias	350 mujeres 76 hombres 0 no binari 426 TOTAL
-------	-----------------------------	---



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	5 Número
-------	---	----------

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	20 mujeres 6 hombres 0 no binari 26 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)		
					26	Año anterior N/D

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.036.024,2 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.039.425,49 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 % Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €			
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €			
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	0 % Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior no disponible
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €			
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €			
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €			

ind276 % reservas destinadas a educación/formación 0 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior	ind258 % de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total 0 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
ind278 % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES 0 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior	ind277 % reservas destinadas a causas sociales y solidarias 0 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
ind280 % reservas destinadas a otras reservas 0 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior	ind279 % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc) 0 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior

Salarios y retribuciones

q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio 207.768,68 mujeres 103.807,27 hombres 0 no binario 311.575,95 TOTAL	ind114 Salario medio del ejercicio desagregado por género ■ mujeres ■ hombres Año anterior Media año anterior 10.426,81 18.763,7 N/D 16.610 19.451,98
q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso 767,49 mujeres 8.774,91 hombres 0 no binario 9.542,4 TOTAL	

Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	372.319,13 €	Indicador de masa salarial ind116  44,7 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	463.297,98 €	
Volumen de compras sobre gastos ind5  35,9 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior			

Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	81.744,93 €	Cifra de negocio ind6  7,9 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	956.094,25 €	
q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	0 €	
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados	0 €	
% de otros ingresos de explotación ind221  0,2 % no disponible Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior			
Diferencia entre ingresos y gastos ind8 3.401,29 € Año anterior N/D			

ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



92 %

Año anterior



no disponible

Media agregada
campana anterior



no disponible

ind219

% de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública



0 %

Año anterior



no disponible

Media agregada
campana anterior



no disponible

ind220

% de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados



0 %

Año anterior



no disponible

Media agregada
campana anterior

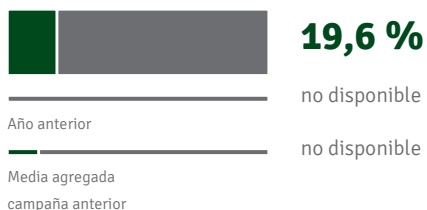


no disponible

Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual 3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL	ind10 % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género 50% 50% ■ mujeres ■ hombres ■ no binarias Año anteriorN/D
q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual 30 mujeres 8 hombres 0 no binarias 38 TOTAL	ind11 % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual 2,3 % no disponible no disponible Año anteriorMedia agregada campaña anterior
q2103 Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto. 30 mujeres 8 hombres 0 no binarias 38 TOTAL	ind13 % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual 14,6 % no disponible no disponible Año anteriorMedia agregada campaña anterior
q2110 Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual 7 mujeres 4 hombres 0 no binarias 11 TOTAL	ind259 Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual 11 Personas Año anterior N/D
ind12 % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género 78% 21% ■ mujeres ■ hombres ■ no binarias Año anteriorN/D	
ind16 Indicador de % de participación en la asamblea 14,6 % no disponible no disponible Año anteriorMedia agregada campaña anterior	

ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

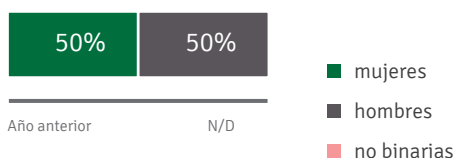
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

2 mujeres
2 hombres
0 no binarias
4 TOTAL

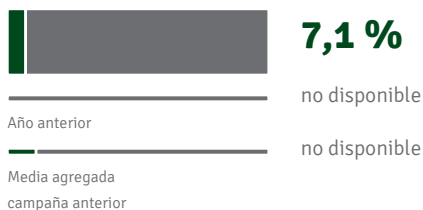
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

3 mujeres
3 hombres
0 no binarias
6 TOTAL

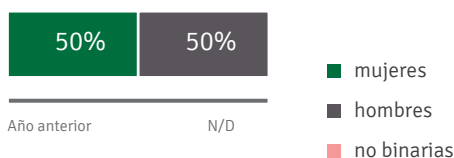
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



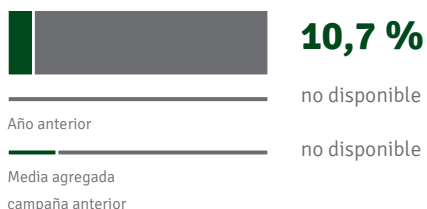
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



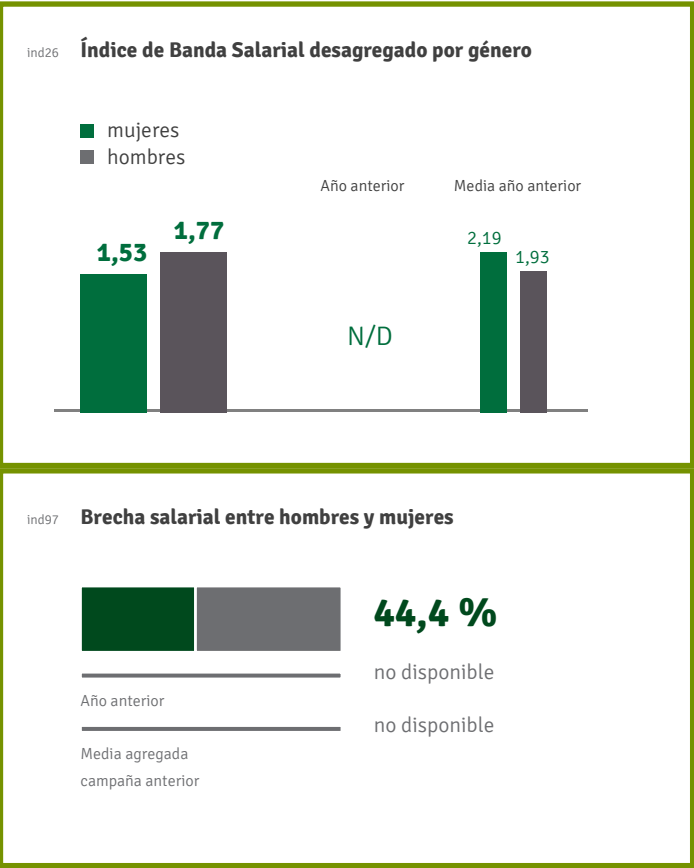
ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



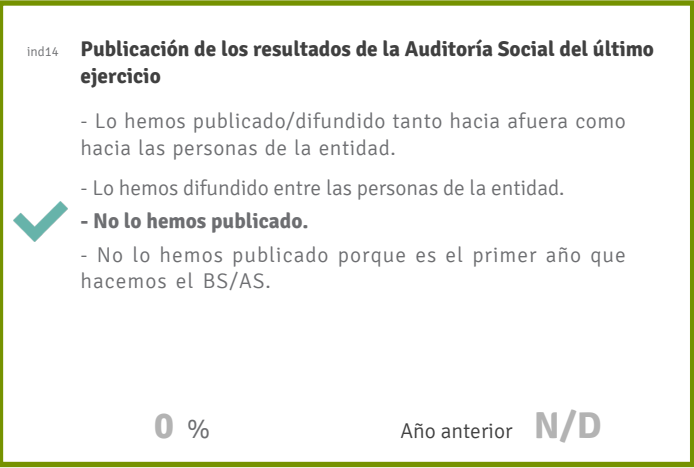
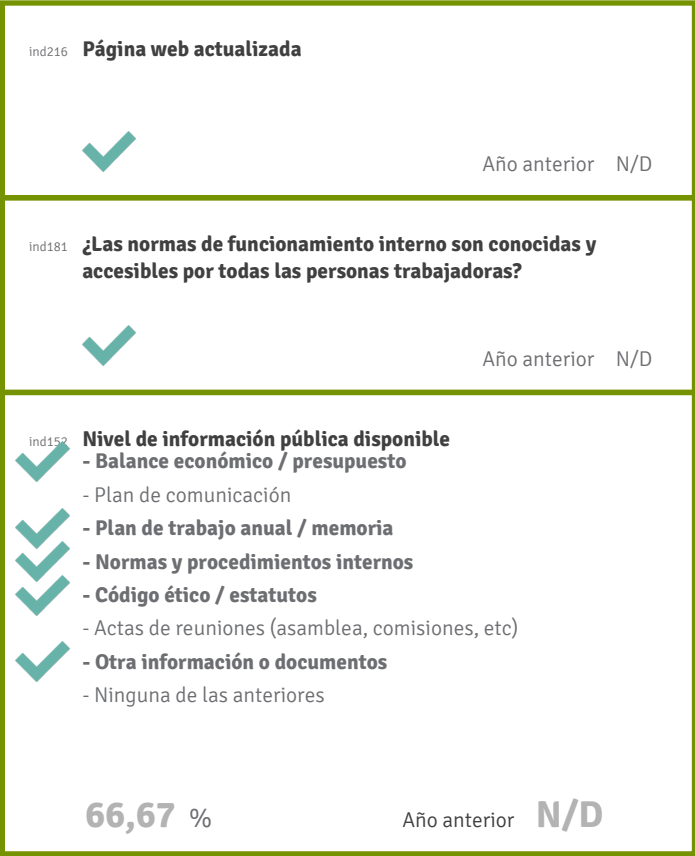
Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,63 mujeres
8,83 hombres
0 no binarias
16,46 TOTAL



Transparencia

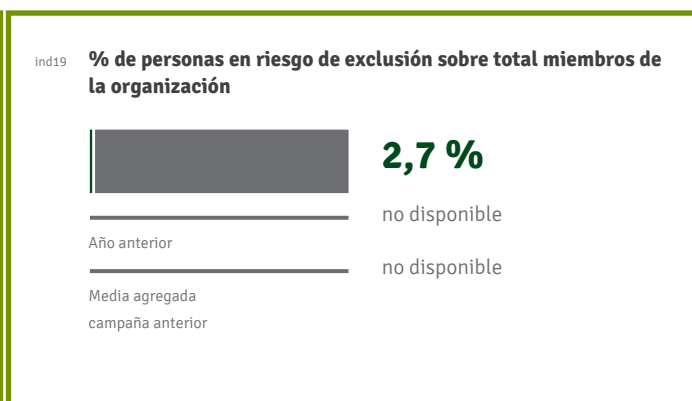
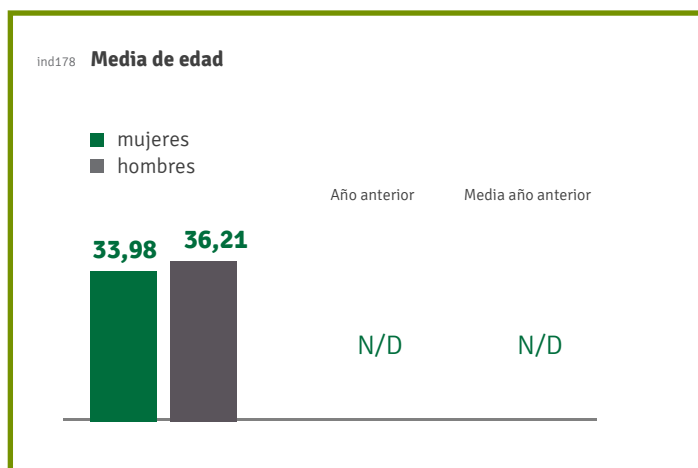


Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

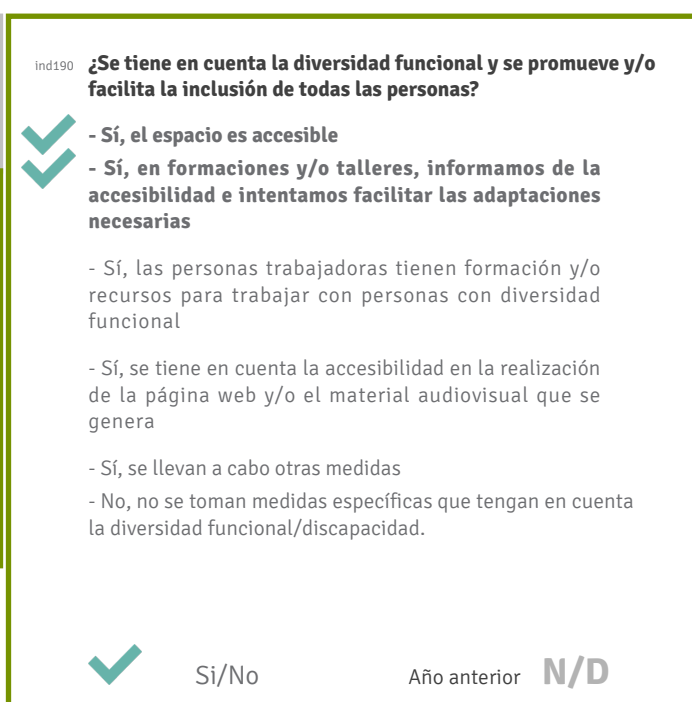
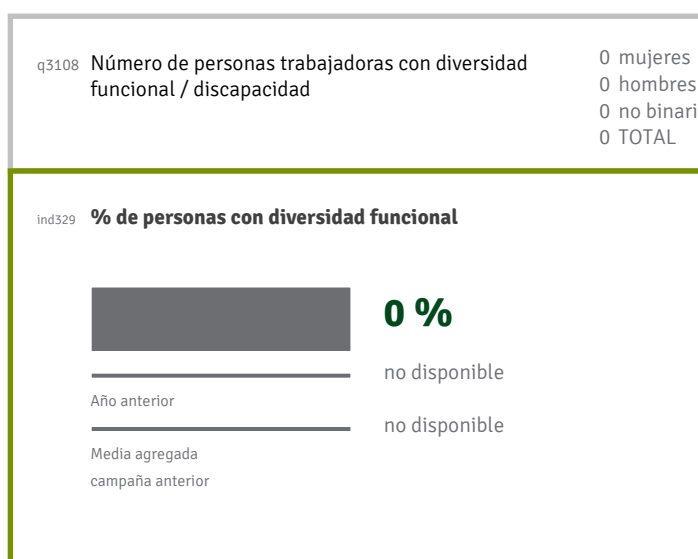
ind98	Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no  - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita  - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral  - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)	100 %	Año anterior	N/D
ind261	Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación		Año anterior	N/D
ind262	Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual		Año anterior	N/D

Diversidad

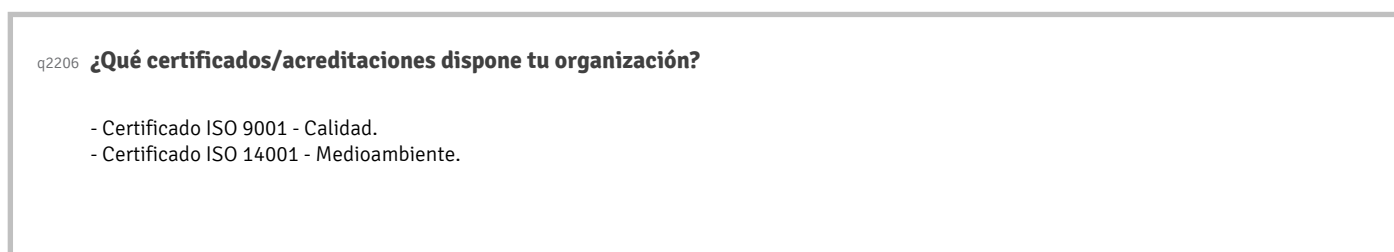
q3101	Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)	6 mujeres 1 hombres 0 no binarias 7 TOTAL	ind18 % de personas de la organización en riesgo de exclusión disgregado por género  Año anterior N/D	
q3109	Edad media de las personas trabajadoras	33,98 mujeres 36,21 hombres 0 no binarias 70,19 TOTAL		
ind322	¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?		Año anterior	N/D



Diversidad funcional / discapacidad



Sistemas de certificación



Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética ✓ Año anteriorN/D	ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen ✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No N/D Año anteriorN/D
ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua ✓ Año anteriorN/D	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria ✓ Año anteriorN/D
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos ✓ Año anteriorN/D

Política ambiental

ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental ✓ Año anteriorN/D
--

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior N/D

ind67 **A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?**



Año anterior N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior N/D

Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B

Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)

European Anti Poverty Network (EAPN). Red Española de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social.
Red Canaria de Promoción e Inserción Laboral (Red Anagos).
Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria (REAS)

q50C

Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.

Som Enegía
Triodos

Aportaciones económicas solidarias

q5203

Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

2.578,93 €

ind71

La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias

Año anterior N/D

ind53

Indicador de% de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

no disponible

Mercado social e intercooperación

q5302

Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS

0 €

q5306

Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)

0 €

ind42

Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

50 %

Año anterior N/D

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

no disponible

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior N/D

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria



- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior N/D

Trabajo

Salud laboral

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**



Año anterior N/D

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior N/D

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior N/D

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior N/D

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Principio de Cooperación. Buscando la colaboración con otras entidades y organismos públicos y privados.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Principio de Sostenibilidad Ambiental. Traslado de todos los contratos de luz de nuestras sedes a Som Energía.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Principio de Equidad. Elaboración y registro de nuestro Plan de Igualdad.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Principio de Cooperación. Tomar medidas concretas para resolver los conflictos internos.